

О РЕЕСТРЕ ЛИЦ, УВОЛЕННЫХ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ



г. Оренбург, 2025 год

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Одной из наиболее строгих мер ответственности за нарушение требований антикоррупционного законодательства является **увольнение с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия.**

В сфере госслужбы **утрата доверия** является следствием грубого несоблюдения лицом антикоррупционных ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, что порождает обоснованные сомнения нанимателя (работодателя) в его честности, порядочности, добросовестности, способности эффективно исполнять свои должностные обязанности и предполагает невозможность дальнейшего продолжения трудовых отношений.

Госслужащего могут уволить в связи с утратой доверия, если он:

- ☐ не предотвратил конфликт интересов,
- ☐ не отчитался о доходах и расходах,
- ☐ управляет коммерческой организацией за деньги,
- ☐ осуществляет предпринимательскую деятельность,
- ☐ участвует в иностранных некоммерческих организациях,
- ☐ имеет активы за границей.

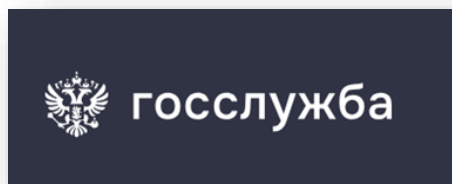


В целях систематизации сведений о лицах, уволенных в связи с утратой доверия, статья 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» **предусматривает ведение единого федерального реестра таких лиц.**

Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия – это открытый информационный ресурс со списком граждан, к которым было применено дисциплинарное взыскание в виде увольнения или освобождения от должности по такому основанию.

Реестр размещен на официальном сайте ФГИС «Госслужба» <https://gossluzhba.gov.ru/reestr> и доступен всем заинтересованным лицам.

**Реестр ведется с 1 января 2018 года.
По состоянию на 17.10.2025 в реестре указаны более 5 700 граждан,
уволенных в связи с утратой доверия.**



Сведения в реестр в обязательном порядке подают исполнительные органы, органы местного самоуправления, внебюджетные фонды, Центробанк, госкорпорации, публично-правовые компании, государственные и муниципальные организации.

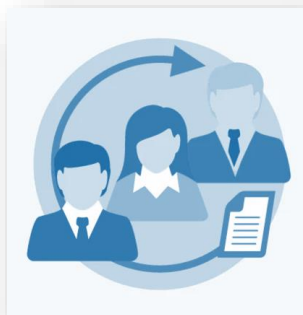
Для частных компаний такая обязанность не установлена.

По замыслу законодателя, увольнение в связи с утратой доверия должно негативно отразиться на нарушителе и иметь правовые последствия при его дальнейшем трудоустройстве.

Для чего нужен реестр

С помощью данного документа, находящегося в открытом доступе, решается сразу несколько проблем:

- ❑ потенциальный работодатель или наниматель может проверить информацию в отношении кандидата на замещение должности и принять решение о приеме на работу;
- ❑ служащий, совершивший правонарушение и уволенный по утрате доверия, не сможет скрыть факт биографии, связанный с нарушением законодательства;
- ❑ открытость данной информации мотивирует служащих к соблюдению закона.

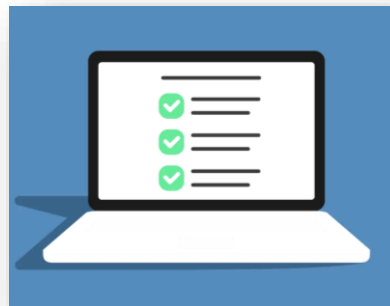


Реестр, в первую очередь, создан с целью оказания помощи кадровым работникам в получении достоверной информации о соблюдении претендентами антикоррупционного законодательства при отборе кандидатов на государственную и муниципальную службу. Но им могут пользоваться и частные компании при проверке кандидатов на должности, связанные, например, с обслуживанием ценностей, закупками.

Какая информация содержится в реестре

**Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 05.03.2018
№ 228 реестр размещается в виде списка, который содержит:**

- ❑ порядковый номер;
- ❑ фамилию, имя, отчество лица, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;
- ❑ наименование органа или организации, откуда был уволен гражданин;
- ❑ наименование должности, замещаемой на момент увольнения;
- ❑ положения нормативного акта, требования которого были нарушены и послужившее основанием для увольнения;
- ❑ дату соответствующего акта или решения суда об увольнении;
- ❑ дату размещения информации на официальном сайте единой системы.



Когда гражданина исключают из реестра

Сведения вносят в реестр сроком на 5 лет.

По истечении пятилетнего срока реестровая запись, содержащая сведения о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, из реестра исключается.

Досрочное исключение внесенных сведений возможно в следующих случаях:

- ❑ отмены акта об увольнении (о прекращении полномочий) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;
- ❑ вступления в законную силу решения суда об отмене акта или решения суда об увольнении (о прекращении полномочий);
- ❑ смерти лица, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены).

В соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 28.05.2018 № 315-п «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия» **лицом, ответственным за включение в реестр сведений, а также исключение из него соответствующих сведений, является вице-губернатор – заместитель председателя Правительства – руководитель аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области.**

Указанные сведения в установленном порядке направляются в уполномоченный орган - Департамент Правительства Российской Федерации, к сфере ведения которого относится обеспечение реализации полномочий в решении кадровых вопросов.