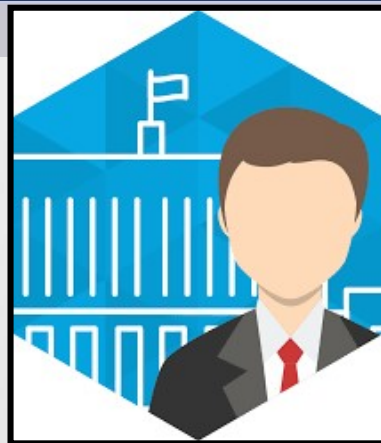


**Министерство строительства, жилищно-коммунального,
дорожного хозяйства и транспорта
Оренбургской области**



**ОГРАНИЧЕНИЯ, ЗАПРЕТЫ И ОБЯЗАННОСТИ,
УСТАНОВЛЕННЫЕ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В ЦЕЛЯХ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

**г. Оренбург
июнь, 2020 год**

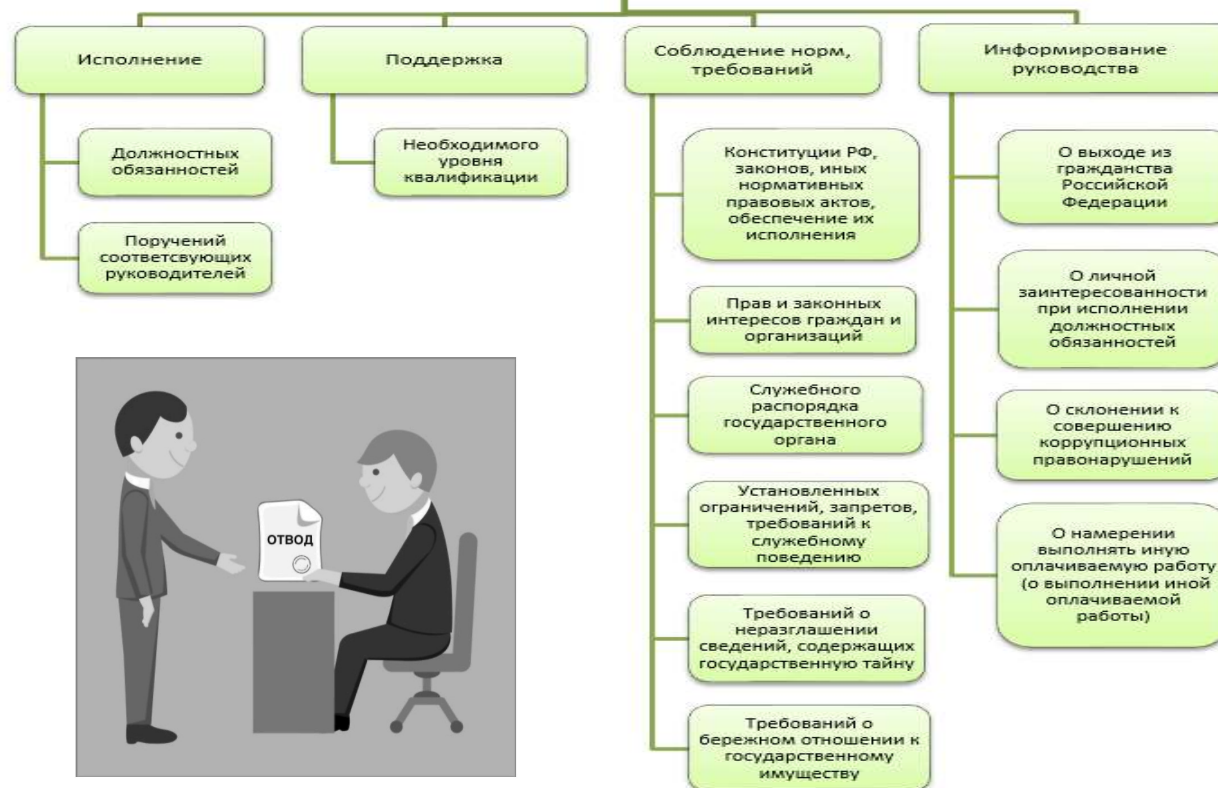
ОСНОВНЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ, ЗАПРЕТЫ И ОБЯЗАННОСТИ



ЗАПРЕТЫ, связанные с гражданской службой



ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ гражданских служащих



НЕПОСРЕДСТВЕННАЯ ПОДЧИНЕННОСТЬ И ПОДКОНТРОЛЬНОСТЬ

Гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу, а государственный гражданский служащий (далее – гражданский служащий) не может находиться на государственной гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

НЕОБХОДИМО НАЛИЧИЕ ОДНОВРЕМЕННО ДВУХ УСЛОВИЙ:

- ✓ Отношения родства или свойства являются близкими
- ✓ Замещение должности государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью родственников друг другу.

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (пункт 5 части 1 статьи 16)
- Закон Оренбургской области от 30.12.2005 № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области» (пункт 5 части 1 статьи 12)

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Гражданскому служащему запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц.

Предпринимательская деятельность – это самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке.

Факт регистрации в качестве индивидуального предпринимателя НЕ влечет за собой несоблюдение установленного запрета, поскольку решающим фактором является выполнение активных действий, направленных на получение прибыли.

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (пункт 3.1. части 1 статьи 17)
- Закон Оренбургской области от 30.12.2005 № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области» (пункт 3.1. части 1 статьи 13)

ИНАЯ ОПЛАЧИВАЕМАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

- ✓ **К иной оплачиваемой работе относится любая деятельность не по основному месту работы, которая приносит гражданскому служащему доход.**
- ✓ **В случае возникновения необходимости выполнения иной оплачиваемой работы гражданский служащий направляет на имя представителя нанимателя письменное уведомление о своем намерении выполнять иную оплачиваемую работу.**
- ✓ **Уведомление должно быть согласовано с непосредственным руководителем.**
- ✓ **Уведомление должно быть направлено до начала выполнения вышеуказанной работы (с приложением документов, подтверждающих выполнение иной оплачиваемой работы).**
- ✓ **Выполнение иной оплачиваемой работы не должно приводить к возможности возникновения конфликта интересов (возникновению конфликта интересов).**

При выполнении иной оплачиваемой работы необходимо соблюдать требования, предусмотренные статьями 17 и 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Иная оплачиваемая работа осуществляется в свободное от основной работы время и не должна влиять на надлежащее выполнение должностных обязанностей.

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- **Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (часть 2 статьи 14)**
- **Закон Оренбургской области от 30.12.2005 № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области» (часть 2 статьи 10)**
- **Приказ министра Оренбургской области от 27.11.2019 № 198-пр «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы государственными гражданскими служащими министерства» (с изменением)**

ВЛАДЕНИЕ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ

Гражданскому служащему запрещается приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход.

В случае, если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать их в доверительное управление.

Доверительное управление осуществляется на основании заключенного договора. Существенные условия договора доверительного управления определены в статье 1016 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Передача ценных бумаг в доверительное управление лицам, состоящим со служащим в родственных отношениях, НЕ может рассматриваться как мера по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (пункт 4 части 1 статьи 17, часть 2 статьи 17)
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (пункт 7 статьи 11)

УВЕДОМЛЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ О СКЛОНЕНИИ К КОРРУПЦИИ

Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя о склонении его к коррупционным правонарушениям.

Уведомление представителя нанимателя об обращении к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подается в письменном виде в соответствии с рекомендованной формой.

При нахождении гражданского служащего не при исполнении должностных (служебных) обязанностей и вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения он обязан уведомить представителя нанимателя по любым доступным средствам связи, а по прибытии к месту службы оформить соответствующее уведомление.

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- **Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 9)**
- **Приказ министра Оренбургской области от 08.06.2020 № 133-пр «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего министерства строительства, жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспорта Оренбургской области к совершению коррупционных правонарушений»**

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

В случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме.

Конфликт интересов всегда возникает на почве прямой или косвенной личной заинтересованности. Личная заинтересованность означает возможность в сложившейся ситуации получить доходы, выгоды, преимущества:

- ✓ самим гражданским служащим;
- ✓ лицами, состоящими с гражданским служащим в близком родстве или свойстве (близкими родственниками). К ним относятся его родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей;

Тот факт, что гражданский служащий расторг брак, не является безусловным основанием для вывода об отсутствии личной заинтересованности.

- ✓ организациями или гражданами, с которыми гражданский служащий и (или) его близкие родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Перечень установленных в законодательстве мер для предотвращения и урегулирования конфликта интересов не является исчерпывающим. В частности, гражданский служащий обязан:

- ✓ **при необходимости осуществить самоотвод;**
- ✓ **отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов;**
- ✓ **передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов.**

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- **Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (пункт 12 части 1 статьи 15, часть 2 статьи 17, статья 19)**
- **Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 10, статья 11)**
- **Приказ министра Оренбургской области от 24.02.2016 № 19-пр «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими министерства о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (с изменениями)**

ТРУДОУСТРОЙСТВО ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Бывший гражданский служащий обязан получить разрешение представителя нанимателя на заключение трудового договора с организацией или на заключение гражданско-правового договора на выполнение работ или оказание услуг **при одновременном соблюдении следующих условий:**

- ✓ если во время осуществления службы он занимал должность, предусматривающую представление сведений о доходах;
- ✓ если замещая такую должность, гражданский служащий осуществлял функции государственного управления в отношении организации, с которой он планирует заключить гражданско-правовой или трудовой договор;
- ✓ если стоимость выполняемых для организации работ будет превышать 100 тысяч рублей в месяц.

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (часть 3.1. статьи 17)
- Указ Губернатора Оренбургской области от 08.10.2010 № 214-ук «О должностях государственной гражданской службы Оренбургской области, при увольнении с которых на граждан, замещавших данные должности, распространяются ограничения, установленные Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925»

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА

Гражданский служащий обязан ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- **Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статья 20)**
- **Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 8)**
- **Указ Губернатора Оренбургской области от 02.09.2009 № 194-ук «Об утверждении должностей государственной гражданской службы Оренбургской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Оренбургской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»**
- **Приказ министра Оренбургской области от 14.03.2014 № 3-кл «Об утверждении перечня коррупционно опасных функций и перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» (с изменениями)**

ПОЛУЧЕНИЕ ПОДАРКОВ

Гражданскому служащему запрещено получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц.

Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить.

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- **Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (пункт 6 части 1 статьи 17)**
- **Постановление Правительства Оренбургской области от 02.04.2014 № 189-п «Об утверждении положения о сообщении лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Оренбургской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями ...»**

ПОЛУЧЕНИЕ НАГРАД, ПОЧЕТНЫХ И СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЙ

Гражданскому служащему запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Исключение составляют научные звания.

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА:

- **Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (пункт 11 части 1 статьи 17)**
- **Указ Губернатора Оренбургской области от 14.04.2016 № 179-ук « Об утверждении положения о порядке принятия государственными гражданскими служащими органов исполнительной власти Оренбургской области наград, почетных специальных званий иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений»**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За несоблюдение ограничений, запретов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, установлены следующие **виды ответственности**:

- ✓ **замечание**
- ✓ **выговор**
- ✓ **предупреждение о неполном должностном соответствии**
- ✓ **увольнение в связи с утратой доверия**



Сведения о применении к служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр).

Указанные сведения исключаются из реестра по истечении 5 лет со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.