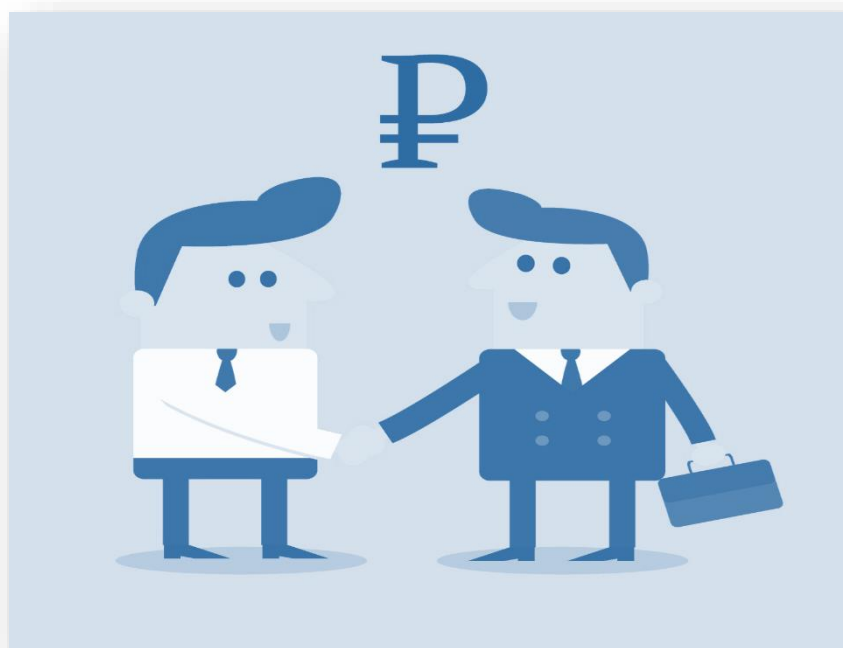


*Министерство строительства, жилищно-коммунального, дорожного
хозяйства и транспорта Оренбургской области*

Правовое управление

**СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ
ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ
КАК ОСНОВАНИЯ УВЕДОМЛЕНИЯ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**



г.Оренбург

2024 год



Как служащий, так и представитель нанимателя **обязаны принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**, то есть ситуации, при которой личная заинтересованность служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Нормы законодательства о конфликте интересов направлены на регулирование ситуаций, когда служащий в силу наличия у него определенных полномочий получает возможность принять решение или совершить действие, которое принесет выгоду ему или связанным с ним лицам, например, родственникам или друзьям.

Личная заинтересованность необязательно противоречит закону либо публичному интересу, но она влияет на объективное и беспристрастное исполнение служебных (должностных) обязанностей.

В чем выражается личная заинтересованность

Конфликт интересов всегда возникает на почве **прямой** или **косвенной** личной заинтересованности.

Прямая заинтересованность — это возможность извлечь выгоду напрямую из выполнения служебных (должностных) обязанностей.

Например, при принятии решения о назначении социальной гарантии близкому родственнику; выдачи лицензии юридическому лицу, собственником и руководителем которого является близкий друг.

Косвенная заинтересованность — это не очевидная, а опосредованная возможность извлечь выгоду, например, через оказание в рамках своих служебных (должностных) обязанностей преимуществ лицу с последующим получением выгоды от данного лица.

Например, должностное лицо участвовало в принятии решения о выделении субсидии организации. Указанная организация на основании гражданско-правовых договоров пользовалась услугами фирмы, принадлежащей бывшей супруге должностного лица, воспитывающей их общего ребенка.

Личная заинтересованность означает возможность **получить доходы, выгоды, преимущества:**

- **самим служащим.**

Например, служащий обучается в образовательной организации, в отношении которой осуществляет контрольно-надзорные функции. Имеет место личная заинтересованность, поскольку служащий в силу должностного положения может получить преимущества при обучении, в частности завышенные оценки своих знаний;

- **лицами, состоящими со служащим в близком родстве или свойстве. К ним относятся его родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.**

Например, служащий включен в состав конкурсной комиссии на замещение вакантной должности. Один из претендентов на эту должность - его родной брат. Возникает личная заинтересованность, так как близкий родственник может получить преимущество перед другими кандидатами;

- **организациями или гражданами, с которыми служащий и (или) его близкие родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.**

Определение **имущественных отношений** законом не установлено. К ним можно отнести: совместное владение имуществом, получение кредита, доверительное управление имуществом и др.

Корпоративные отношения – отношения, связанные с участием в корпоративных организациях или с управлением ими.

Например, мать супруги служащего была единственным участником общества. С данным ООО служащий подписал контракт и в дальнейшем принял работы по нему. В силу личной заинтересованности служащего организация получила доходы, выгоды и преимущества, также ей не были выставлены штрафы за просрочку работ.

Иные близкие отношения – отношения, позволяющие полагать о наличии заинтересованности и зависимости между участниками. К критериям иных близких отношений можно отнести:

- наличие общих детей;
- фактические брачные отношения: ведение общего хозяйства, проживание на одной жилплощади;
- отношения с бывшими супругами;

- дружеские отношения;
- участие в крупных расходах третьих лиц и другое.

Например, бывшая супруга служащего была трудоустроена в возглавляемый им отдел. Суд выявил конфликт интересов, поскольку установил, что бывшие супруги продолжают проживать вместе и совместно воспитывают детей.



Возможная выгода

Личная заинтересованность может заключаться в возможности получения:

- **денег** (в наличной и безналичной форме);
- **иного имущества** (недвижимость, транспортные средства, драгоценности, ценные бумаги и др.);
- **имущественных прав** (например, право требования кредитора, права на результаты интеллектуальной деятельности и др.);
- **услуг имущественного характера и результатов выполненных работ** (например, предоставление кредита с заниженной процентной ставкой, бесплатные туристические путевки, ремонт квартиры, строительство дачи, предоставление в пользование автомобиля и др.);
- **каких-либо выгод (преимуществ)** (например, продвижение на вышестоящую должность, содействие в получении поощрений и наград и др.).

Какие меры нужно принять для предотвращения или урегулирования конфликта интересов

Обязанность государственных гражданских служащих принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предусмотрена пунктом 1 части 3 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Перечень таких мер не является исчерпывающим. В частности, служащий обязан:

- сообщить представителю нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Для этого необходимо направить представителю нанимателя соответствующее уведомление.
- при необходимости осуществить самоотвод. Случаи самоотвода и его порядок устанавливаются законодательством Российской Федерации. Однако в настоящее время такой документ на федеральном уровне не принят.

Например, самоотвод может быть заявлен, если служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности госоргана, при этом один из кандидатов - его родственник.

- отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов.
 - передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов.
-