

*Министерство строительства, жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспорта
Оренбургской области*

Правовое управление

ПАМЯТКА

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ

ОГОВОРКА В ТРУДОВЫХ ДОГОВОРАХ



г. Оренбург, 2025 год



В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» **все организации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.** Неприятие данных мер повлечет за собой, как минимум, предъявление претензий со стороны контролирующих и надзорных органов.

В целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности Минтрудом России утверждены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 2014 года (последняя редакция – по состоянию на 01.07.2024), подготовлены информационные материалы «Меры по предупреждению коррупции в организациях» от 2019 года, памятка «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование» и др. (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015>).

При выстраивании в учреждении системы антикоррупционных мер следует учитывать, что коррупционные риски могут возникать как непосредственно внутри учреждения, так и в ходе взаимодействия учреждения с различными контрагентами.

Необходимые детализированные процедуры применения отдельных антикоррупционных инструментов могут быть включены в антикоррупционную политику организации либо утверждены в форме отдельных локальных нормативных актов.

Минтрудом России рекомендовано включить в антикоррупционную политику организации следующие антикоррупционные мероприятия:

- 1) введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- 2) введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.

Антикоррупционная оговорка в трудовых договорах как мера профилактики коррупции

Минтруд Российской Федерации рекомендует включать антикоррупционную оговорку в трудовые договоры **всех работников организации.**

Отметим, что условие об обязанности осуществления мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в перечне обязательных условий трудового договора (статья 57 Трудового кодекса РФ) не поименовано.

Тем не менее согласно статье 57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, а по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.



Антикоррупционная оговорка — это одно из условий договора, целью которого является обеспечение исполнения сторонами договора положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, которое позволяет не допустить совершения коррупционных правонарушений.

Фактически антикоррупционная оговорка в трудовых отношениях — это соглашение между работодателем и работником об обязанности работника соблюдать антикоррупционную политику работодателя.

Первоочередной задачей работодателя при включении антикоррупционных положений в трудовые договоры работников является предотвращение коррупционных правонарушений со стороны работников, связанных с дачей либо предложением взятки, совершением коммерческого подкупа, получением незаконной выгоды для себя и своих родственников и т.п.

Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников должно способствовать формированию у них нетерпимости к коррупции.

Как уже было сказано, обязанность организаций предпринимать и разрабатывать меры, направленные на предупреждение коррупции, регламентируется Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Вместе с тем, законодатель предоставляет организациям свободу как в части разработки специальных антикоррупционных процедур, так и в части формулирования антикоррупционных положений в договорах как гражданско-правового характера, так и в трудовых договорах, поэтому официальных образцов таких документов нет.

Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре, как правило, предполагает:

обязательства работника:

1) не совершать и по возможности предотвращать возможные коррупционные правонарушения;

2) уведомлять работодателя о факте совершения коррупционного правонарушения и возможном круге лиц, причастных к нему;

3) уведомлять о конфликте интересов, возможности возникновения конфликта интересов и т.д.

обязательства работодателя:

1) не привлекать работника к дисциплинарной ответственности в случае сообщения о факте коррупционного правонарушения, обеспечить ему дополнительные гарантии, к примеру, предотвращающие его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность и т.п.;

2) обучать работников по вопросам, связанным с профилактикой коррупции, в том числе ознакомить всех сотрудников с нормативным правовым регулированием в сфере противодействия коррупции в целом и в организации в частности и т.д.

Если обязанности работника, связанные с предупреждением коррупции, в трудовом договоре закреплены, работодатель имеет право **применять к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение**, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

